АКТ

проведенной проверки

г. Москва 24.01.2025

Прокуратурой Юго-Западного административного округа г. Москвы на основании поручения прокуратуры г. Москвы проведена проверка соблюдения трудового законодательства в ФГАУ «НМИЦ Здоровья детей» Минздрава России.

Проверку провели:

- старший помощник прокурора округа Казорина Е.А.

- помощник прокурора округа Чернокоз Л.М.

Место проведения проверки: г. Москва, Ломоносовский проспект, д. 2, стр. 1, ул. Наметкина, д. 11, корп. 2

В ходе проверки установлено:

Прокуратурой округа в рамках исполнения поручения в Учреждении 13.01.2025 проведена встреча с руководством, работниками (уборщицы Алексахина Л.А., Голованова С.В.), представителями профсоюзной организации ФГАУ «НМИЦ Здоровья детей» Минздрава России, а также с участием представителями ООО «Сияние» (менеджер, работники, осуществляющие уборку).

В ходе проверки установлено, что в настоящее время в Учреждении осуществляют трудовую деятельности в должности уборщиков служебных помещений 4 сотрудника: Алексахина Л.А. (трудовой договор от 11.11.2024 № 487), Голованова С.В. (трудовой договор от 21.11.2024 № 495), Новикова Л.Н. (трудовой договор от 20.11.2024 № 492), Подколзина И.В. (трудовой договор от 18.07.2016 № 610, с 02.10.2017 приказом № 797-л переведена на должность уборщика служебных помещений).

В ходе проведенной встречи работники Учреждения и ООО «Сияние» пояснили, что работу в ночное время и сверхурочно не осуществляют, работают согласно графику, заработная плата выплачивается своевременно и в полном объеме, претензий к работодателю не имеют, работники ООО «Сияние» к Учреждению претензий также не имеют.

Кроме того, в ходе беседы директором Учреждения обращено внимание на участившиеся в последнее время случаи поступления анонимных заявлений по различным сферам деятельности, доводы которых в ходе проверок своего подтверждения не находят, однако работу Учреждения, по мнению руководства, дестабилизируют.

Ввиду отсутствия работников Учреждения Подколзиной И.В., Новиковой Л.Н. на встрече 13.01.2025, им осуществлены телефонные звонки, в ходе которых последние пояснили, что претензий к работодателю не имеют, заработную плату получают своевременно и в полном объеме, к работам в ночное время и сверхурочно не привлекались.

Проверкой установлено, что заработная плата уборщикам выплачивается своевременно в полном объеме, что подтверждается представленными Учреждением документами, в том числе табелями учета рабочего времени, платежными поручениями и справкой об отсутствии задолженности.

В ходе проверки установлено, что согласно п. 14 трудовых договоров, заключенных с Глумовой И.Г. (от 01.09.2023 № 1768), Федоровой О.Н. (от 05.10.2020 № 588), Голощаповой Л.С. (от 02.08.2024 № 315), Головиной С.В. (от 21.11.2024 № 495), Алексахиной Л.А. (от 11.11.2024 № 487, от 02.12.2024 № 509), Новиковой Л.Н. (от 20.11.2024 № 492) выплата заработной платы Работнику, производится в сроки и порядке, предусмотренном Правилами внутреннего трудового распорядка работодателя.

В соответствии с условиями трудового договора, заключенного 18.07.2016 № 610 с Подколзиной И.В. заработная плата выплачивается два раза в месяц 15и 30 числа.

На основании п. 9.8 Правил внутреннего трудового распорядка, заработная плата в ФГАУ «НМИЦ Здоровья детей» Минздрава России выплачивается 30 числа за первую половину месяца и 15 числа месяца, следующего за расчетным, за вторую половину отработанного месяца.

Вместе с тем, проведенной проверкой установлено, заработная плата в организации выплачивается в ФГАУ «НМИЦ Здоровья детей» Минздрава России в иные сроки, не позднее 25 числа и 10 числа месяца, следующего за расчетным, что свидетельствует о нарушении ст. 57 ТК РФ, 136 ТК РФ в части не установления реальных условий труда и оплаты труда в трудовых договорах работников.

Изучением книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них установлено, что при заполнении записей №№ 5390, 5679, 5400, 5589 отсутствует дата выдачи трудовых книжек уволенным сотрудникам.

При заполнении записи № 5439 отсутствует подпись уволенного работника о получении трудовой книжки на руки.

Также при ведении книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них должностным лицом, принявшим или заполнившим трудовую книжку ФГАУ «НМИЦ Здоровья детей» Минздрава России не удостоверено подписью соответствующее действие.

Изучением локальных актов организации установлено следующее:

Положение об оплате труда: На основании п. 33 Положения о оплате труда, заработная плата в ФГАУ «НМИЦ Здоровья детей» Минздрава России

выплачивается 25 числа за первую половину текущего месяца и 10 числа месяца, следующего за расчетным.

Вместе с тем, проверкой установлено, что даты выплаты заработной платы, установленные Положением ФГАУ «НМИЦ Здоровья детей» Минздрава России и Правилами внутреннего трудового распорядка различаются.

В Правилах внутреннего трудового распорядка даты выплаты заработной платы установлены 30 числа текущего месяца и 15 числа месяца, следующего за расчетным.

Правила внутреннего трудового распорядка:

п. 2.3 Правил не соответствует положениям статьи 65ТК РФ в части не указания возможности предъявления лицом, поступающим на работу, сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

Правила императивно устанавливают обязанность предоставления лицом, поступающим на работу документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, в нарушение ч. 4 ст. 65 ТК РФ

Правила не содержат в себе в части организации работы учреждения и учета сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде, установленные 66.1 ТК РФ

Пункт 5.13 Правил не соответствует актуальной редакции ч. 5 ст. 96 ТК РФ ТК РФ.

Пункт 6.11 Правил не содержит следующих категорий из числа работников учреждения, которым положено использование ежегодного очередного оплачиваемого отпуска в удобное для них время: лицам, имеющим статус инвалида войны и участникам Великой Отечественной войны, лицам подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне

На основании п. 9.8 Положения, заработная плата в Организации выплачивается 30 числа за первую половину месяца и 15 числа месяца, следующего за расчетным, за вторую половину отработанного месяца.

Вместе с тем, проверкой установлено, что даты выплаты заработной платы в Правилах и Положении об оплате труда в учреждении различаются. В Положении об оплате труда даты выплаты заработной платы установлены 25 числа и 10 числа месяца, следующего за расчетным.

Ст. помощник прокурора Е.А. Казорина

помощник прокурора Л.М. Чернокоз